

求人票

I 会社概要

企業名	一般社団法人おおくままちづくり公社				
業種	不動産利活用・ふるさと絆づくり・移住定住支援				
従業員数	9	売上高	3千万円	設立	2017年10月
事業内容/ 会社の特徴	かけがえのないふるさと大熊町の魅力を再創生することを理念とし、以下の事業に取り組んでおります。 ○不動産利活用支援事業・・・空き家空き地バンク事業や、復興に資する土地の利活用 ○ふるさと絆づくり事業・・・避難先および大熊町内のコミュニティ支援 ○移住定住支援事業・・・町民の帰還と移住者の定住を促進し、賑わいのある大熊町の未来をつく				

II 求人内容

ポジション	町に多くの若者を呼び込む「オンラインコミュニティ&フィールドワーク運営マネージャー」		
雇用形態	契約社員（復興支援員）		
雇用期間	採用日～令和5年3月31日（以降、1年ごとの更新）		
業務内容	地域の課題と資源を把握した上でオンラインコミュニティを再構築し、オンラインイベントを企画運営します。また課題をキーに全国から学生を集めフィールドワークを実施し関係人口の増加を目指します。 ・地域の課題と資源を抽出し明確化、言語化する。 ・オンラインコミュニティを各属性の参加者にとって利用価値の高い場に再構築する。 ・オンラインコミュニティ上でのイベントを企画し移住者を募る。 ・町の課題からフィールドワークを設計、参加者を募り実行する。 ・成功したフィールドワークをパッケージ化し関係人口を増やすサイクルを構築する。		
勤務地	福島県双葉郡大熊町大字下野上字清水307-1		
アクセス	JR大野駅 車で10分		
リモートワーク等	原則不可	転勤	なし

応募資格	・地方公務員法第16条の欠格条項に該当しない方 ・大熊町に居住の意思がある人 ・普通自動車運転免許（AT限定可）をお持ちの方で、自己車両を持ち込みできる方 ・SNSやオンラインプラットフォームの企画運営に対する深い理解をお持ちの方 ・地域住民や学生に対し、敬意をもって対応できる方				
年齢	不問	学歴	不問	語学力	不問
選考プロセス	書類選考 → 1次面接（リモート） → 2次面接（現地）				

雇用形態	契約社員（復興支援員）		
勤務時間	9:00～17:45（実働7:45） 休憩：12:00～13:00		
時間外労働	原則なし		
休日・休暇	週休2日制（土日祝、土曜日は当番制）、年末年始休暇、夏期休暇、有給休暇		
年間休日日数	120日以上		
給与	月給：25万円 賞与：なし		
残業手当	あり	退職金制度	なし
加入保険	社会保険完備（健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険）		
待遇・福利厚生	・住居手当（月額60,000円を上限） ・通勤手当（大熊町の「職員の給与に関する規程」に準ずる） ・パソコン、携帯電話支給 ・副業可（要相談）		

この求人票には非公開情報が含まれるため、第三者への提供を禁止します。不要になった際には、ご自身で確実に破棄してください。記載内容については、随時変更されることもありますので、ご入社前に雇用主にご確認ください。